**首都经济贸易大学**

**劳动经济学专业高级研修班招生简章**

 首都经济贸易大学劳动经济学院是由原劳动经济系和人口经济研究所合并组建而成。劳动经济系的前身是由原国家劳动部部长李立三同志倡议，于1954年创立的中央劳动干部学校，1984年以前劳动经济系是为全国唯一劳动经济学科点。该系是我国**最早建立劳动经济专业(1955年)**，人事管理专业(1984年)，**人力资源管理专业(1993)**，劳动与社会保障专业(1998年)的系别。也是最早（1981年）获得劳动经济专业硕士学位授予权的单位。**2000年获得了“劳动经济”专业博士学位授予权**，2002年成为北京市首批重点学科单位之一。2003年获批成为博士后流动站设置单位。**劳动经济学2007年获批成为国家级重点学科**。劳动经济系作为最早设立劳动经济学科的单位一直处于全国同类学科的领先地位，1996年被国际劳工组织认定为知名研究机构。**现在，我国国内劳动经济学科公认的实力最强的教学、科研机构是首都经济贸易大学劳动经济学院和中国人民大学劳动人事学院**(见北京志)。

我院毕业生其中不少已成为党政部门及企事业单位的重要领导或骨干专家，在国家政治、经济和社会发展中发挥重要作用。

**【研究方向】**

**◆**人力资源方向 **◆**劳动经济与劳动法方向

**【学校优势】**

**◆ 一流学府、专业平台** 首都经济贸易大学创建于1956年，是由原北京经济学院和原北京财贸学院于1995年3月合并、组建的北京市属重点大学。建校60年来，学校已发展为拥有经济学、管理学、法学、文学、理学和工学等六大学科，以经济学、管理学为重要特色和突出优势，各学科相互支撑、协调发展的现代化、多科性财经类大学。全国财经类院校排名第7。

**◆ 优势专业、全国领先** 现在，我国国内劳动经济学科公认的实力最强的教学、科研机构是首都经济贸易大学劳动经济学院和中国人民大学劳动人事学院(见北京志)

**◆ 核心师资、权威课程**  享受与统招研究生一样的师资资源，课程更加注重实践，通过案例讲解，更加切合实践工作的需求。课程设置主要分为**国考核心课程、人力资源6大模块**两个方面，课程设置更加系统权威，满足HR工作人员不同层次的需求。

**◆ 实战教学、资源独享**  我校高级课程研修班由培训中心统一负责招生，整合课程资源。同时会定期组织相关的实践拓展活动，方便人脉拓展。

**◆ 政策优势**  国考单科成绩有效期较长，共计五年，利于在职人员安排考试。论文答辩统一安排论文指导老师。

**【课程设置】**（每年按我校最新“研究生培养方案”及行业趋势调整。）

**【学 制】**1.5年-2年

**【上课方式**】周末/网络远程

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **模块** | **课程科目** | **主要内容解析** |
| **学位课模块** | 西方经济学 | 需求、供给和均衡价格，消费者的选择、成本，完全竞争市场，不完全竞争的市场 |
| 国际经济学 | 区域贸易、跨国企业，关税、双重关税、补贴、倾销，反倾销、贸易法规与产业政策，外汇、汇率、储备、债务和风险 |
| 货币银行学 | 信用与金融市场、金融工具，金融中介与金融机构、利息与利率，商业银行与存款创造，货币供给、需求、通货膨胀与紧缩，中央银行与货币政策，国际货币与国际金融体系，国际收支与经济均衡 |
| 财政学 | 财政支出、财政收入和税收，税收的经济效应、税收改革、现行税收制度，国债、地方性债务、国家预算，财政政策 |
| 社会主义经济理论 | 社会主义企业制度与国有企业改革，国有企业治理结构的创新，分配制度、经济结构调整，对外经济关系、政府调节 |
| **专业课模块** | 人力资源管理与领导艺术 | 人力资源管理的基础理论，职位分析与胜任素质模型，人力资源规划，职业生涯规划与管理，培训、绩效、薪酬、员工关系 |
| 员工招聘与配置 | 人力资源管理与招聘和甄选，招聘前的准备工作，制定招聘计划，内部招聘和外部招聘（猎头、校园、网络、海外等），外部甄选，面试，背景调查与体检，录用与招聘评价等内容 |
| 培训与开发 | 培训需求评估、培训规划制定、培训的实施、培训效果评估。 |
| 绩效管理 | 绩效计划制定、绩效辅导沟通、绩效考核评价、绩效结果应用、绩效目标提升 |
| 薪酬管理与薪酬设计方案 | 职位薪酬体系、薪酬水平、绩效奖励，员工福利管理，特殊员工群体薪酬管理，薪酬预算、控制与沟通，技能及能力薪酬体系 |
| 劳动关系学 | 劳动关系的当事人，劳动关系运行法律规范，集体谈判和集体合同，企业规章制度，劳动关系矛盾处理（劳动争议、冲突、社会安全） |
| 社会保险学 | 社会保险概述，社会保险制度的产生与发展，社会保险的制度效应，社会保险管理，社会保险基金，养老保险、医疗保险、、失业保险、工伤保险、生育保险 |
| 组织行为学（人事心理学） | 探讨个体、群体以及结构对组织内部行为的影响，以便应用这些知识来改善组织的有效性。 |
| 劳动法 | 劳动者的主要权利和义务；劳动就业方针政策及录用职工的规定；劳动合同的订立、变更与解除程序的规定；集体合同的签订与执行办法；工作时间与休息时间制度；劳动报酬制度；劳动卫生和安全技术规程等。 |
| 人力资源统计 | 人力资源投资统计，人力资源产出统计，人力资源投资效益统计，人力资源供求统计 |
| 劳动经济学 | 劳动力市场的组织、运行和结果，现实和潜在的劳动力市场参与者的决策，与就业和劳动报酬有关的公共政策 |
| 国际人力资源管理 | 国际人力资源管理的背景，国际人员配置，国际薪酬，归国与职业生涯问题，国际劳资关系，东道国背景下的国际人力资源管理 |

**【申请入学】**

1. 大专及以上学历在职人员
2. 填写入学就读申请表
3. 最高学历学位证书复印件各2份
4. 身份证复印件2份（中国学生）/护照复印件2份（国际学生）
5. 1寸免冠彩照5张，2寸免冠彩照2张（蓝白底均可）
6. 学费20000元，报名费200元。

**【汇款学校对公账号信息】**

**户    名**：首都经济贸易大学培训中心

**账    号**：0200 0202 0901 4433 184

**开 户 行**：工商银行金台路支行

**转账文字备注**：**劳经研班学费一（姓名）**

* 备注：汇款转账页面截图，随申报材料上交。

**【证书授予】**

按照国务院学位委员会（1998）54号文件及首都经济贸易大学《关于在职人员以研究生同等学力申请硕士学位工作实施细则》有关规定：

1、学完规定课程并考试合格，由首都经济贸易大学研究生院颁发**《高级课程研修班》结业证书**；

2、同等学力硕士申请有关规定：符合申请同等学力硕士学位资格的学员，可获得首都经济贸易大学**劳动经济学专业经济学硕士学位**。

（①通过研究生院五门校考；②通过国家5月同等学力两科（外语、专业综合）统一联考；③通过论文答辩。）

（国家教育部学位网网址<http://www.cdgdc.edu.cn>统一可查询）

**【上课地点】**

首都经济贸易大学红庙研究生CBD校区

**【办理入学申请地址】**

北京朝阳门外红庙金台里2号 首都经济贸易大学红庙校区