**北京大学医疗产业领军人才研修班**

**简 章**

**课程**

**背景**

* 2019年底，党的十九届四中全会提出要坚持和完善中国特色社会主义制度、推进国家治理体系和治理能力现代化，并从党的领导、人民当家作主等方面部署了各项制度体系建设工作。
* 新型冠状肺炎疫情不仅是对我国治理体系和治理能力的一次考验，也是对当前医疗卫生系统的一次考验。
* 北京大学政府管理学院以“管理政府，治理国家”为宗旨，推动国家治理体系和治理能力的现代化。依托学院学科背景，汇集顶级专家智库、权威行业领袖、知名学者举办国内首个医疗产业领军人才研修班，旨在为医疗机构管理者提供理论指导，为决策者提供变革领导力智库支持，传播现代医疗机构管理的新理念、新方法，为未来中国医疗产业发展培养核心领军人才。

**课程**

**特色**

**最优师资**

* 北京大学政府管理学院、北京大学医学部、中国协和医科大学等知名高校的资深经济学家、管理学家、人力资源专家、法学专家等。
* 国家级智库产业领域研究专家学者。
* 知名医院管理专家。

**聚焦前沿**

* 重点关注并解读最新行业、产业发展动向、侧重于充分了解行业发展的“时●局●势”，从而提出微观解决方案，全面覆盖医院管理（卫生事业、医养结合、康复、健康管理）及相关领域，注重实战，案例实操翔实生动。

**教学形式多样**

* 领●知●做●访 教学形式多样，北京大学面授+标杆项目实地考察+项目相关负责人带队讲解+操盘者深度解析+行业专家深度点评+围炉夜话+同学互访。

**共建共享成长平台**

* 本课程除了提供一个学习提升的机会外，亦是提供一个相互学习、激活思想、相互合作、开拓创新的行业智库平台。

**增值**

**服务**

* **资源对接：**系统学习医疗、医保、医药“三医联动”，集聚政商界权威专家，为同学们组织多样、精彩纷呈的活动，包括国内外游学、标杆企业走访、医疗产业发展论坛、学员互访等，实现资源对接，打造医疗产业增长新动能。

* **资源整合：**加入北京大学校友会，以整合专家资源、政府资源、项目资源、成果案例资源、金融资源、市场资源，能够做到医疗全产业链自上而下的资源汇集与整合。
* **资源共享：**通过资源对接+资源整合，聚合医疗产业内优秀的领军人才，打造医疗全产业链平台。以平台资源创造共同价值，与学院共同成长、共同收获、共同前行。

**课程**

**设置**

|  |  |
| --- | --- |
| **模块一**  **政策解读** | **模块二**  **健康中国战略下大健康产业与医养结合** |
| 世界经济发展与医疗产业发展趋势  “十四五”医改与健康中国2030  国家机构改革与国家治理现代化  公共卫生体系及重大疾病防控体系  如何建立健全中国特色的现代医院管理制度 | 医疗产业发展新思路与企业价值发展新途径  从规模到价值的医疗变革：重新调整战略，重构  商业模式  新医改下背景下医养结合的痛点与难点  [新技术下医疗服务模式合规管理及法律风险防范](https://www.so.com/link?m=bkQpitCYisQ1Q4j3ycC1eYxHSU8hwILb5lKE5oHIk%2BiqSujarlR5%2BhqxefPSKTWLlZK2euzs6cJDEOCCjQJ5aPKgm5i1q74ZSd4sdUxR0%2FD%2B1XWgx0u9erUxBqaHNf4ox0H9KU6%2FN0487dN2V9yzcejEN2HkxWt2bdaAluCHQBTShYaJ46moLZPbEBPRPCMIKjUGZJ0I0HIBqjBD%2Bp3aPWQZm45Bskpyv57XbFo02rqpJmj7F36VXbkuawfeNon40epyEwTGWLJYg1D2sX4j%2BnQp2hLykl4CSJP1iKJBKCjUV4cl4rlj2MXLBPDy0jg8TVzHPGHSEF6Q%3D) |
| **模块三**  **医院学科建设与管理** | **模块四**  **医院文化品位与人文关怀建设** |
| 院长对临床学科带头人的能力要求  学科规划发展脉络探究与思考  医院重点学科建设发展的战略模式  新时代学科带头人才成长机制与创新能力培育  医院学科建设与专科建设，组建学科品牌规划联盟 | 医院的定位与文化品位  如何培育医院的文化品位，打造有温度的健康服务  医院人文关怀建设的现状及问题  医院人文关怀建设的主要对策  医院人为关怀建设的落地实施 |
| **模块五**  **医院新媒体营销策略** | **模块六**  **医院人力资源战略与绩效管理** |
| 新媒体建设的新模式与新理念  后疫情时代，医院营销策划的秘密  医院品牌宣传的短板与不足  医院品牌发展的核心主题  解锁医院品牌的宣传策略 | 医院人力资源管理体系  胜任素质模型与人才选用的育留  医院关键管理岗位设置  医院绩效考核与分配策略  DRGs在医院管理及绩效评价中应用 |
| **模块七**  **医院质量安全与应急管理** | **模块八**  **资本战略与投融资** |
| 医院质量安全管理最新理论及发展趋势  医院当前质量安全管理要点及具体应用  应急管理与风险沟通  突发事件应急处置与信息报送 | 商业模式设计与战略定位  企业多元化投资与融资分析  并购、重组与整合  投融资风险预测与管控 |
| **模块九**  **医疗服务信息化与智慧医疗** | **模块十**  **传统文化与现代管理智慧** |
| 智慧医疗的现状及趋势分析  医疗大数据与人工智能  基于大数据的医院信息化建设  城市智慧医疗与全生命周期的健康管理  从“互联网+”升级为“智能+”的新医疗模式 | 中国传统文化的品格  儒、释、道、法的核心价值及应用  古典诗词与人文精神  博弈论与现代管理  压力管理与健康人生 |
| **标杆机构考察：**国内知名医院、医疗产业项目考察，与考察项目团队座谈，交流（建设背景、发展历程、规划、融资、建设、运营经验等） | |

**课程**

**师资**

**专家团队由北京大学政府管理学院、北京大学医学部、中国协和医科大学等知名高校的资深经济学家、管理学家、人力资源专家、法学专家；国家级智库产业领域研究专家学者；知名医院管理专家成员构成，拟邀部分师资如下：**

**樊****老师：**中国工程院院士，美国医学科学院外籍院士。

**励老师：**美国医学科学院国际院士，南京医科大学第一附属医院康复医学中心主任。

**刘老师：**清华大学医院管理研究院创始人、教授，北京协和医学院卫生健康管理政策学院研究生学位

分委员会副主席，医院领导力与管理学系创始主任，IAQS(国际医疗质量与安全科学院)终身

院士。

**刘老师：**国务院参事，北京协和医学院卫生健康管理政策学院执行院长。

**李老师：**北京大学国家发展研究院经济学教授，北京大学健康发展研究中心主任。

**吴老师：**北京大学医学部主任助理，公共卫生学院卫生政策与管理系主任、教授。

**王老师：**法学博士，北京大学医学人文学院副院长，教授，博士生导师。

**吴老师：**北京大学心理与认知科学学院副院长。

**李老师：**北京大学人文学部副主任，哲学系、宗教学系教授，博士生导师。

**程老师：**北京大学中文系教授，博士生导师。

**李老师：**北京大学政府管理学院党委书记。

**燕老师：**北京大学政府管理学院院长，教育部长江学者特聘教授。

**刘老师：**北京大学政府管理学院副教授，博士生导师。

**袁老师：**北京大学政府管理学院副教授，研究方向：社会企业和养老体制。

**梁老师：**清华大学万科公共卫生与健康学院常务副院长，国家卫生健康委体制改革司原司长。

**刘老师：**清华大学中国应急管理研究基地研究员。

**丁老师：**中国人民大学国民经济管理系副主任，博士生导师。

**杨老师：**北京师范大学马克思主义学院教授、博士生导师。

**金老师：**北京大学第三医院党委书记、副院长。

**王老师：**北京大学人民医院原院长，北京大学人民医院医学大数据中心主任。

**顾老师：**北京大学首钢医院院长、北京大学肿瘤医院结直肠肿瘤外科主任医师。

**田老师：**青岛大学附属医院总会计师，青岛大学医院管理研究所常务副所长。

**单老师：**鼎晖投资创新与成长基金高级风险合伙人，广西贵港东晖医院总院长、广州和平骨科医院

总院长。

以上为部分优秀师资，排名不分先后，实际授课老师以课表为准！

**学习**

**对象**

医疗机构（综合医院、中医医院、中西医结合医院、专科医院、康复医院、妇幼保健院、中心卫生院、疗养院、体检中心等）高层管理人员

医疗投资、经营机构高层管理人员

**报名**

**流程**

报名参加本课程的学员务必提前联系招生老师获得报名方式，提交资料审核之后再办理学费。

学费58000元/人（144课时，每1到2个月上1次课，每次2天，学制1年）

包括培训费、师资、教材、场地、不含食宿，食宿费用自行负担，学校可统一协助安排

学费统一汇入北京大学账号：  
户名：北京大学  
开户行：工商银行北京海淀西区支行  
账号：0200004509089131151

**证书**

**颁发**

参加课程学习者，经核准成绩合格者颁发《北京大学医疗产业领军人才研修班》结业证书，证书统一编号。结业证书可按证书编号在北京大学继续教育部网上查询。

**报名**

**咨询**

联 系 人：

电 话：